



Le samedi 1^{er} octobre 2011, dix ans après la fermeture, JOB symbole de l'histoire industrielle papetière, puis du combat syndical à Toulouse renait avec l'inauguration du bâtiment Amiral. Il y associe désormais musiques, sport, loisirs et culture.

LES OUVRIERS ONT SU PASSER LE RELAIS AUX RIVERAINS.

JOB: Une lutte exceptionnelle, ou un exemple ?

Un tel niveau de luttes «Un JOB pour tous» est rare. Sa mise en œuvre l'est tout autant, par son mode de fonctionnement pertinent et constant dans la durée (16 ans) que par l'imagination dans les stratégies et les négociations, la démocratie dans tous les choix, la diversité d'actions avec ses couleurs étonnantes, son mode de communication avec les populations engagé dans la citoyenneté...

Pieds à pieds chaque poste de travail, chaque emploi, ont été défendus, dénoncée la politique de délocalisations, revendiquée la diversité industrielle, comme ce jour mémorable du lancement médiatique de l'A380 devant TV et médias où les salariés en lutte ont forcé la garde en entrant dans les locaux d'Airbus et ont eu la possibilité de s'introduire sur le plateau médiatique international.

Notre message fut : «oui et bravo à l'aéronautique, mais que devient la diversité industrielle avec toutes ces

délocalisations? La mono-industrie ne doit pas cacher la réalité des fermetures d'usines aux yeux des français et des politiques».

En 1995, nous partîmes 300 Salariés dans la lutte « pour le JOB de tous », nous avons réussi à faire reconnaître la malversation et expulser les escrocs par le tribunal de commerce (une première juridique) qui a désigné un administrateur mais qui, (oh malheur!) était de mèche avec le groupe Scheuffelen dont le but a été de délocaliser à son profit le savoir-faire des salariés, la marque et le service commercial. (Plan organisé par Vincent Bolloré)

150 salariés sont tombés dans la bataille... et quelle bataille...

La lutte a permis à l'entreprise de poursuivre son activité avec 160 emplois et postes de travail.

LA CGT S'EST ORGANISÉE POUR REDÉMARRER L'ENTREPRISE

et de l'intérieur assurer le reclassement et un soutien social à chaque licencié dehors. Pour cela l'association APRES JOB (Association Pour le Retour à l'Emploi des Salariés JOB) est née en calquant son fonctionnement identique à celui d'un Comité d'Entreprise CGT, et en lien avec la structure syndicale interne, constituée de tous les JOB et de nombreux sympathisants de Midi-Pyrénées et de France comme adhérents.

Espace JOB

«*symbole du combat syndical*»

En 2001 c'est la fermeture.

Celle-ci n'est pas imputable à une défaite quelconque des JOB.

2001-2011 LA LUTTE SE POURSUIT

pour le reclassement de tous, pour faire condamner les escrocs, puis compte tenu du lien militant que nous avons construit sur le territoire avec les populations par une lutte contre les promoteurs et la mairie de droite pour la sauvegarde du bâtiment. Dix ans de négociations, d'assemblées, de contacts, de manifs : Les JOB CGT toujours devant...

Avec cette inauguration le 1^{er} octobre 2011 : Une parade, un joyeux tintamarre, des percussions, des cuivres et des chansons... Bien plus qu'une inauguration, cela a été une grande fête, une réparation des cœurs pour un relais social.

A l'issue d'un grand et beau week-end aux Sept Deniers, le paquebot Amiral a pris la mer de belle manière, nul doute qu'il va être porteur de grands projets citoyens.

JOB c'est une épopée, une incroyable aventure humaine, un exemple et un encouragement pour la CGT qui doit tirer les enseignements d'un syndicalisme démocratique et audacieux, en lien avec le territoire et les populations.

Bernard MARGRAS
SILPAC CGT 31